



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ ȘI CONTROL

VENITURILE SALARIALE AFERENTE FUNCȚIILOR
din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București
la data de 30 septembrie 2026

FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Gradația de vechime	Salariul de bază brut lunar
1.	Director general	S	II		20.962 lei
2.	Director general adjunct	S	II		20.429 lei
3.	Director executiv	S	II		20.429 lei
4.	Director executiv adjunct	S	II		19.540 lei
5.	Șef serviciu	S	II		15.989 lei
8.	Consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	superior	5	12.259 lei
				4	11.960 lei
				3	11.668 lei
		S	principal	5	8.707 lei
				4	8.494 lei
				3	8.286 lei
				2	7.891 lei
		S	asistent	5	6.575 lei
				4	6.414 lei
9.	Polițist local	SSD	superior	4	9.706 lei
10.	Polițist local	M	superior	5	6.575 lei
				4	6.414 lei
				3	6.257 lei

FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază brut lunar
1.	Inspector de specialitate	S	IA	5	9.596 lei

2.	Arhivar	M	IA	5	6.182 lei
3.	Guard	M; G		5	5.855 lei
4.	Șofer	M	I	5	5.855 lei
5.	Magaziner	M		5	6048 lei

NOTĂ:

• Conform art.11 alin.(4) Legea cadru nr. 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabilește (...) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

• Cap. I, lit. B - art. I alin. (1) funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat și ale Cap. II lit. I - art. I alin. (1) personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat din anexa nr. VIII din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens;

• Norma de hrană se acordă potrivit Ordinului nr. 893/15.05.2023 al Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației privind actualizarea contravalorii alocației valorice a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 71/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale;

• Normă de hrană în valoare de 5 lei/zi - normă de hrană 12 B aferentă muncii în schimburi/ture potrivit anexei nr. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată cu modificările și completările ulterioare și art. 35¹ alin (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare;

• Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

• Personalul care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 06.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

• Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază conform Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare și art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.