

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de execuție de polițist local, clasa I, grad profesional superior din cadrul Serviciului Control Comercial - Direcția Inspecție și Control

1. Precizați care sunt limitele libertății de exprimare, respectiv valorile pe care aceasta nu le poate prejudicia și manifestările interzise de lege, potrivit Constituției României, republicată.

BAREM

BAREM DE CORECTARE – 20 P

Art. 30 alin. (6) din Constituția României – 4 valori x 2 P = 8 P; art. 30 alin. (7) – 7 interdicții = 12 P.

„(6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine.”

– demnitatea persoanei – 2 P

– onoarea persoanei – 2 P

– viața particulară a persoanei – 2 P

– dreptul la propria imagine – 2 P

„(7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri.”

– defăimarea țării și a națiunii – 2 P

– îndemnul la război de agresiune – 1,5 P

– îndemnul la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă – 2 P

– incitarea la discriminare – 1,5 P

– incitarea la separatism teritorial – 1,5 P

– incitarea la violență publică – 1,5 P

– manifestările obscene, contrare bunelor moravuri – 2 P

2. 1. Precizați valorile supreme garantate de lege în România, principiile garantate în exercitarea drepturilor, sfera persoanelor vizate și obligația de respectare a acestor principii, potrivit art. 1 alin. (1), alin. (2) teza introductivă, alin. (3) și alin. (4) din Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM DE CORECTARE – 20 P

Art. 1 alin. (1) din O.G. nr. 137/2000 – 8 P; art. 1 alin. (2) teza introductivă – 4 P; art. 1 alin. (3) – 4 P; art. 1 alin. (4) – 4 P.

„(1) În România, stat de drept, democratic și social, demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane reprezintă valori supreme și sunt garantate de lege.”

– demnitatea omului – 2 P

– drepturile și libertățile cetățenilor – 2 P

– libera dezvoltare a personalității umane – 2 P

– reprezintă valori supreme și sunt garantate de lege – 2 P

„(2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi: [...]” – 4 P

„(3) Exercițarea drepturilor enunțate în cuprinsul prezentului articol privește persoanele aflate în situații comparabile. – 4 P

(4) Orice persoană fizică sau juridică are obligația să respecte principiile enunțate la alin. (2).” – 4 P

3. 3. Menționați acțiunile sau faptele interzise în mod expres angajatorilor în relația cu maternitatea și protecția tatălui.

BAREM

BAREM CORECTARE - 20 p

Art. 10. - (1) Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare. 1 p

(2) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei legat de sarcină sau de concediul de maternitate constituie discriminare în sensul prezentei legi. 1 p

(3) Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei sau unui bărbat, pe motiv că a solicitat sau a efectuat concediul pentru creșterea copiilor, concediul paternal, concediul de îngrijitor ori că și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru, constituie discriminare în sensul prezentei legi. 2 p

(4) Este interzis să i se solicite unei candidate, în vederea angajării, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu va rămâne însărcinată sau că nu va naște pe durata de valabilitate a contractului individual de muncă. 3 p

(5) Sunt exceptate de la aplicarea prevederilor alin. (1) acele locuri de muncă interzise femeilor gravide și/sau care alăptează, datorită naturii ori condițiilor particulare de prestare a muncii. 2 p

(6) Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

a) salariata este gravidă sau se află în concediu de maternitate; 1 p

b) salariata/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități; 2 p

c) salariatul se află în concediu paternal. 2 p

d) salariața/salariatul se află în concediul de îngrijitor; 2 p

e) salariața/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru. 2 p

(7) Este exceptată de la aplicarea prevederilor alin. (6) concedierea pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare, a falimentului sau a dizolvării angajatorului, în condițiile legii. 2 p

4. 3. Statutul personalului poliției locale.

BAREM

CAPITOLUL IV
Statutul personalului poliției locale

- Art. 14. - (1) Personalul poliției locale este compus din:
- a) funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local; 1 pct
 - b) funcționari publici care ocupă funcții publice generale; 1 pct
 - c) personal contractual. 1 pct
- (2) Pot ocupa funcții publice specifice de polițist local funcționarii publici care îndeplinesc atribuții de natura celor prevăzute la art. 6, cu excepția art. 6 lit. h), și la art. 7-11. 0,5 pct
- (3) Personalul din cadrul poliției locale care îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 6 lit. h) are statut de personal contractual. 0,5 pct
- (4) Încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din OUG 57/2019 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 2 pct
- Art. 15. - Șeful poliției locale și adjunctul acestuia sunt numiți în funcția de conducere în conformitate cu prevederile OUG 57/2019, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 2 pct
- Art. 16. - (1) Raporturile de serviciu ale polițiștilor locali și ale funcționarilor publici care ocupă funcții publice generale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile stabilite potrivit prevederilor prezentei legi și ale OUG 57/2019, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 3 pct
- (2) Raporturile de muncă ale personalului contractual din cadrul poliției locale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile prevăzute de legislația muncii, iar cele ale personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local și cu respectarea condițiilor prevăzute de Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată. 3 pct

5. 4. Enumerați sancțiunile contravenționale principale și complementare și precizați regulile de aplicare a acestora, potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM DE CORECTARE – 20 P

Art. 5 alin. (2) din O.G. nr. 2/2001 – 3 sancțiuni principale x 2 P = 6 P; art. 5 alin. (3) – 7 sancțiuni complementare x 1,5 P = 10,5 P; art. 5 alin. (4) – 1 P; alin. (5) – 1 P; alin. (6) – 0,5 P; alin. (7) – 1 P.

„(1) Sancțiunile contravenționale sunt principale și complementare.

(2) Sancțiunile contravenționale principale sunt: a) avertismentul; b) amenda contravențională; c) prestarea unei activități în folosul comunității. – 6 P (2 P pentru fiecare sancțiune)

(3) Sancțiunile contravenționale complementare sunt:

a) confiscarea bunurilor destinate, folosite sau rezultate din contravenții; – 1,5 P

b) suspendarea sau anularea, după caz, a avizului, acordului sau a autorizației de exercitare a unei activități; – 1,5 P

c) închiderea unității; – 1,5 P

d) blocarea contului bancar; – 1,5 P

e) suspendarea activității agentului economic; – 1,5 P

f) retragerea licenței sau a avizului pentru anumite operațiuni ori pentru activități de comerț exterior, temporar sau definitiv; – 1,5 P

g) desființarea lucrărilor și aducerea terenului în starea inițială. – 1,5 P

(4) Prin legi speciale se pot stabili și alte sancțiuni principale sau complementare. – 1 P

(5) Sancțiunea stabilită trebuie să fie proporțională cu gradul de pericol social al faptei săvârșite. – 1 P

(6) Sancțiunile complementare se aplică în funcție de natura și de gravitatea faptei. – 0,5 P

(7) Pentru una și aceeași contravenție se poate aplica numai o sancțiune contravențională principală și una sau mai multe sancțiuni complementare.” – 1 P

COMISIE CONCURS

Presedinte -

Membru -

Membru -