



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ ȘI CONTROL

VENITURILE SALARIALE AFERENTE FUNCȚIILOR

din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București
la data de 30 septembrie 2025

FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Gradația de vechime	Salariul de bază brut lunar
1.	Director general	S	II		20.962 lei
2.	Director general adjunct	S	II		20.429 lei
3.	Director executiv	S	II		20.429 lei
4.	Director executiv adjunct	S	II		19.540 lei
5.	Șef serviciu	S	II		15.989 lei
6.	Șef birou	S	II		15.101 lei
7.	Auditor	S	superior	5	13.500 lei
8.	Consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	superior	5	12.259 lei
				4	11.960 lei
				3	11.668 lei
		S	principal	5	8.707 lei
				4	8.494 lei
				3	8.286 lei
				2	7.891 lei
		S	asistent	5	6.575 lei
				4	6.414 lei
				3	6.257 lei

				2	5.959 lei
				1	5.675 lei
9.	Polițist local	SSD	superior	4	9.706 lei
10.	Referent, polițist local	M	superior	5	6.575 lei
				4	6.414 lei
				3	6.257 lei
FUNCTII CONTRACTUALE					
Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază brut lunar
1.	Inspector de specialitate	S	IA	4	9.361 lei
		S	I	5	8.354 lei
		S	II	5	7.641 lei
2.	Arhivar	M	IA	5	6.182 lei
3.	Guard	M; G		5	5.855 lei
				4	5.712 lei
				2	5.306 lei
4.	Șofer	M	I	5	5.855 lei
5.	Muncitor calificat	M; G	I	5	5.704 lei

NOTĂ:

• Conform art.11 alin.(4) Legea cadru nr. 153/2017 nivelul veniturilor salariale se stabilește (...) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

• Cap. I, lit. B - art. I alin. (1) funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat și ale Cap. II lit. I - art. I alin. (1) personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat din anexa nr. VIII din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens;

- Norma de hrană se acordă potrivit Ordinului nr. 893/15.05.2023 al Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației privind actualizarea contravalorii alocăției valorice a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr.

71/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale;

- Normă de hrană în valoare de 5 lei/zi - normă de hrană 12 B aferentă muncii în schimburi/ture potrivit anexei nr. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată cu modificările și completările ulterioare și art. 35¹ alin (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare;

- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

- Indemnizație de 10% aplicată la salariul de bază minim brut pe țară pentru participarea în calitate de expert/membru/secretar/ în cazul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor conform prevederilor art. VII pct. (12) și pct. (39) din O.U.G. nr.121/2023 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea art. III din O.U.G. nr.121/2022 pentru modificarea și completarea lui O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și respectiv art.30 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Personalul care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 06.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

- Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază conform Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare și art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, conform art. LII din Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.