



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ ȘI CONTROL

VENITURILE SALARIALE AFERENTE FUNCȚIILOR

din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București
la data de 30 septembrie 2024, conform Hotărârii Consiliului General al Municipiului București nr.
97/29.03.2024, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din cadrul familiei ocupaționale
„administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului General, precum și în cadrul
serviciilor și instituțiilor publice de interes local al Municipiului București

FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Gradația de vechime	Salariul de bază brut lunar
1.	Director general	S	II		20.962 lei
2.	Director general adjunct	S	II		20.429 lei
3.	Director executiv	S	II		20.429 lei
4.	Director executiv adjunct	S	II		19.540 lei
5.	Șef serviciu	S	II		15.989 lei
6.	Șef birou	S	II		15.101 lei
7.	Auditor	S	superior	5	13.500 lei
				3	12.848 lei
8.	Consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	S	superior	5	12.259 lei
				4	11.960 lei
				3	11.668 lei
		S	principal	5	8.707 lei
				4	8.494 lei
				3	8.286 lei
				2	7.891 lei

		S	asistent	5	6.575 lei
				4	6.414 lei
				3	6.257 lei
				2	5.959 lei
				0	5.279 lei
9.	Polițist local	SSD	superior	4	9.706 lei
10.	Referent, polițist local	M	superior	5	6.575 lei
				4	6.414 lei
				3	6.257 lei
		M	principal	4	5.373 lei
FUNȚII CONTRACTUALE					
Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază brut lunar
		S	IA	4	9.361 lei
		S	I	5	8.354 lei
		S	II	5	7.641 lei
2.	Arhivar	M	IA	5	6.182 lei
3.	Guard	M; G		5	5.855 lei
				4	5.712 lei
				2	5.306 lei
4.	Șofer	M	I	5	5.855 lei
5.	Muncitor calificat	M; G	I	5	5.704 lei

NOTĂ:

- Nivelul veniturilor salariale pentru funcțiile publice de conducere din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București este limitat la indemnizația viceprimarului municipiului București;

- Pentru condiții vătămătoare se acordă un spor de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, conform art. 1 alin. (1) din anexa nr. VIII cap. I pentru funcționarii publici și anexa nr. VIII cap. II pentru personalul contractual din Legea- cadru nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens;

- Norma de hrană se acordă potrivit Ordinului nr. 893/15.05.2023 al Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației privind actualizarea contravalorii alocației valorice a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale;

- Normă de hrană în valoare de 5 lei/zi - normă de hrană 12 B aferentă muncii în schimburi/ture potrivit anexei nr. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată cu modificările și completările ulterioare și art. 35¹ alin (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare;

- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

- Personalul care potrivit programului normal de lucru își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 06.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;

- Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază conform Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare și art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, conform prevederilor legale.