



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ ȘI CONTROL

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ
DE POLIȚIE LOCALĂ ȘI CONTROL

INTRARE NR. 44739
IESIRE NR.
ZIUA30 LUNA 09..... 2022

Salariile de bază din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Anexei nr. 3a din Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nr. 304/2017 cu modificările și completările ulterioare la data de 30.09.2022

FUNCȚIONARI PUBLICI

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul profesional	Gradația de vechime	Salariul de bază	Coefficient corespunzător
1.	Director general	S			18.148	8,138
2.	Director general adjunct	S			17.687	7,931
3.	Director executiv	S			17.687	7,931
4.	Director executiv adjunct	S			16.917	7,586
5.	Șef serviciu	S			13.842	6,207
6.	Șef birou	S			13.073	5,862
7.	Auditor	S	superior	5	11.688	5,241
				4	11.402	5,113
		S	principal	3	8.051	3,61
8.	Consilier juridic/ consilier achizitii publice/ inspector/ polițist local	S	superior	5	10.613	4,759
				4	10.352	4,642
				3	10.098	4,528
		S	principal	5	7.538	3,38
				4	7.353	3,297
				3	7.174	3,217
				2	6.831	3,063
		S	asistent	5	5.691	2,552
				4	5.553	2,49
				3	5.415	2,428
				2	5.156	2,312
				1	4.911	2,202

9.	Polițist local	SSD	superior	4	8.403	3,768
10.	Referent, polițist local	M	superior	5	5.691	2,552
				4	5.553	2,49
				3	5.415	2,428
		M	principal	4	4.652	2,086
				3	4.536	2,034
				2	4.320	1,937
		M	asistent	2	3763	1,687
PERSONAL CONTRACTUAL						
Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază	Coefficient corespunzător
1.	Inspector de specialitate	S	IA	4	8104	3,634
		S	II	5	6.615	2,966
2.	Arhivar	M	I	5	4001	1,794
3.	Administrator	M	I	5	4.322	1,938
4.	Guard	M; G		5	4.093	1,835
				4	3.992	1,79
				2	3.709	1,663
5.	Șofer	M; G	I	5	4.093	1,835
6.	Muncitor calificat	M;G	I	5	3.988	1,788

NOTĂ:

- Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim;
- Nivelul veniturilor salariale pentru funcțiile publice de conducere din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București este limitat la indemnizația lunară a viceprimarului municipiului București;
- Pentru condiții vătămătoare se acordă sporul de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, conform art. 1 alin. (1) din anexa nr. VIII cap. I lit. B pentru funcționarii publici și anexa nr. VIII cap. II lit. I pentru personalul contractual din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens;

- Normă de hrană 32 lei/zi – norma nr. 6 potrivit anexei nr. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994 republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr. 776/2015 pentru modificarea Ordinului ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 496/2015 privind contravaloarea alocăției valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale cu modificările ulterioare și art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr.155/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- Normă de hrană în valoare de 5 lei/zi – normă de hrană 12 B aferentă muncii în schimburi/ture potrivit anexei nr. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată cu modificările și completările ulterioare și art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr.155/2010, cu modificările și completările ulterioare;
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 06.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare;
- Persoanele cu handicap accentuat beneficiază de un spor de handicap accentuat de 15% din salariul de bază conform Hotărârii Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare și art. 22 și anexa VIII Cap. I din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Valoarea anuală a voucherelor de vacanță, conform Ordonanței de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță și Hotărârii nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță este prevăzută în suma de 745.000 lei;
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conform art. 42 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare.